

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองแก อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	
-ประกาศเทศบาลตำบลหนองแกเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
-ประกาศเทศบาลตำบลหนองแกเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙	
-การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลหนองแก อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแก	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๔ คน	๒๐,๐๐๐	ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙	จัดอบรม
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดี	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแก	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๔ คน	๕๐,๐๐๐	ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙	จัดอบรม
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) การส่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔ คน	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม				๖๗๐,๐๐๐		