

รายงาน

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหนองแก
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองแก ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของได้แก่ การวางแผน อัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทาง กาวหนาในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามแบบรายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานการจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กรและเพียงพอมีความ คลองตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กรรวมทั้งมีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลการตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจของเทศบาล ตำบลหนองแก ๒. จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะ มาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงานการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของ สายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง งาน และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กรปกครอง สวนท้องถิ่น	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ๓. จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๔. ประชาสัมพันธ์เส้นทางความ ก้าวหน้าของสายอาชีพ ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ หลัก ๖. มีการมอบใบประกาศเชิดชู คนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กรเพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจของ องค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจของเทศบาลตำบลหนองแก</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งและสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร</p> <p>๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลหนองแก</p> <p>๕. พัฒนางานด้านการจัดความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร</p> <p>๓. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในการวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลหนองแก</p> <p>๕. จัดทำ KM พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยน ความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผน ตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานตามบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้บุคลากรใหญ่ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต	๑. กรอบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน ๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการลา ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสารสนเทศต่าง ๆ อยู่เสมอ

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้บุคลากร เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. ยกย่องพนักงานเป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร ๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑. จัดทำประกาศมาตรการไทรานเกิ้ลและบทลงโทษของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น (Big Cleaning Day) ๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ โลกเทศบาล

ข้อสรุปโดยรวม

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เทศบาลตำบลหนองแก จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

➤ ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลหนองแก ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบาย และกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญรวมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมนโยบายและกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการ

➤ ปัญหาอุปสรรค

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีองค์ความรู้ทุกสายงาน แต่ขาดการจัดการองค์ความรู้ในการถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งสายงานไว้อย่างต่อเนื่อง

➤ ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงนโยบายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
- จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อเทศบาลตำบลหนองแก

(ลงชื่อ) ลักณา ผู้รายงาน
(นางลักณา แสนภักดี)

ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

