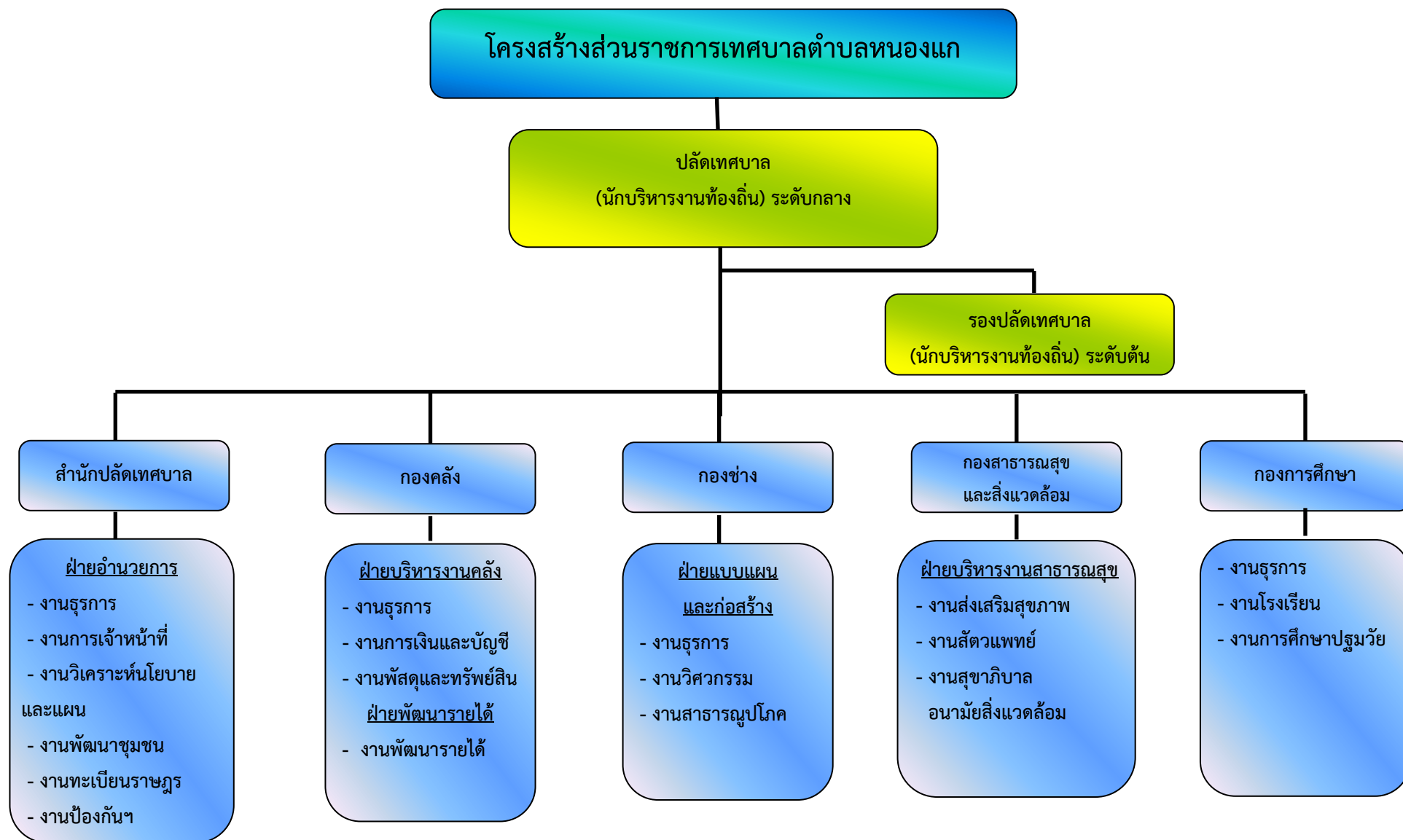
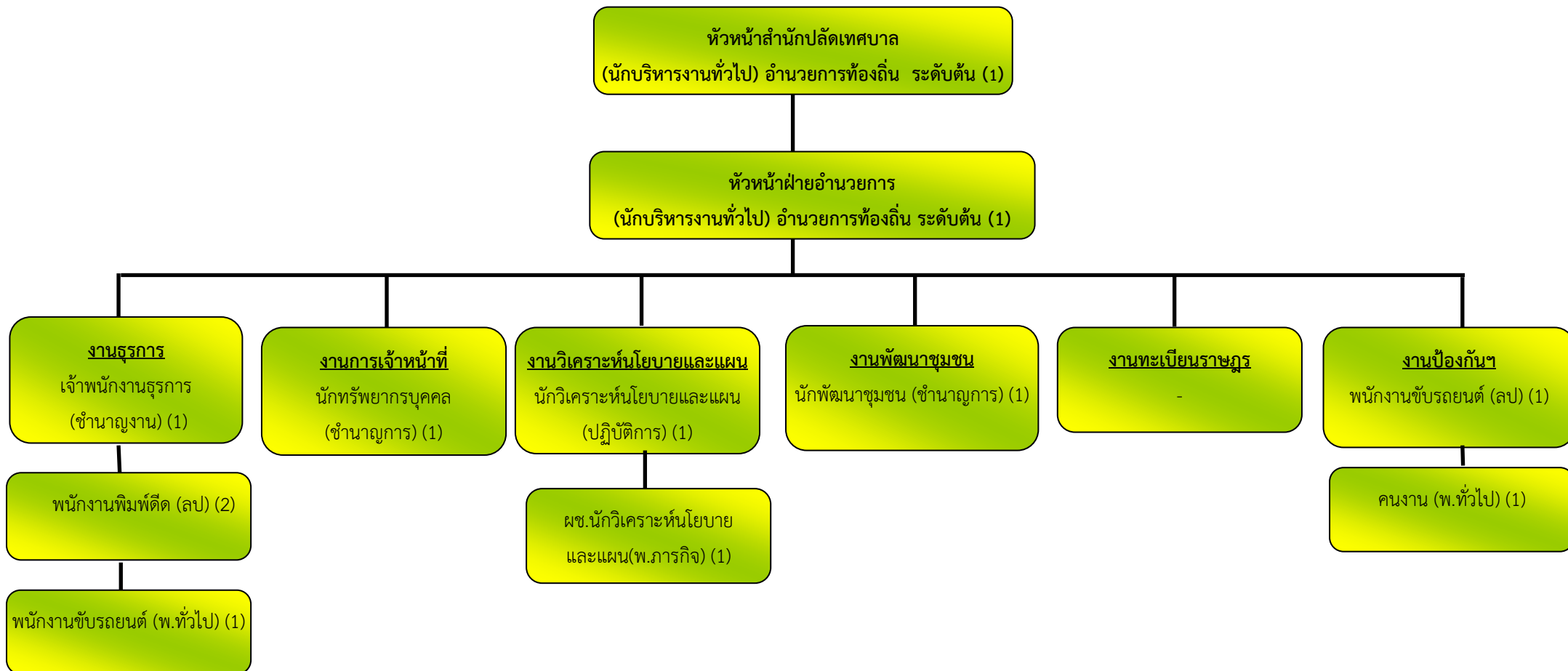


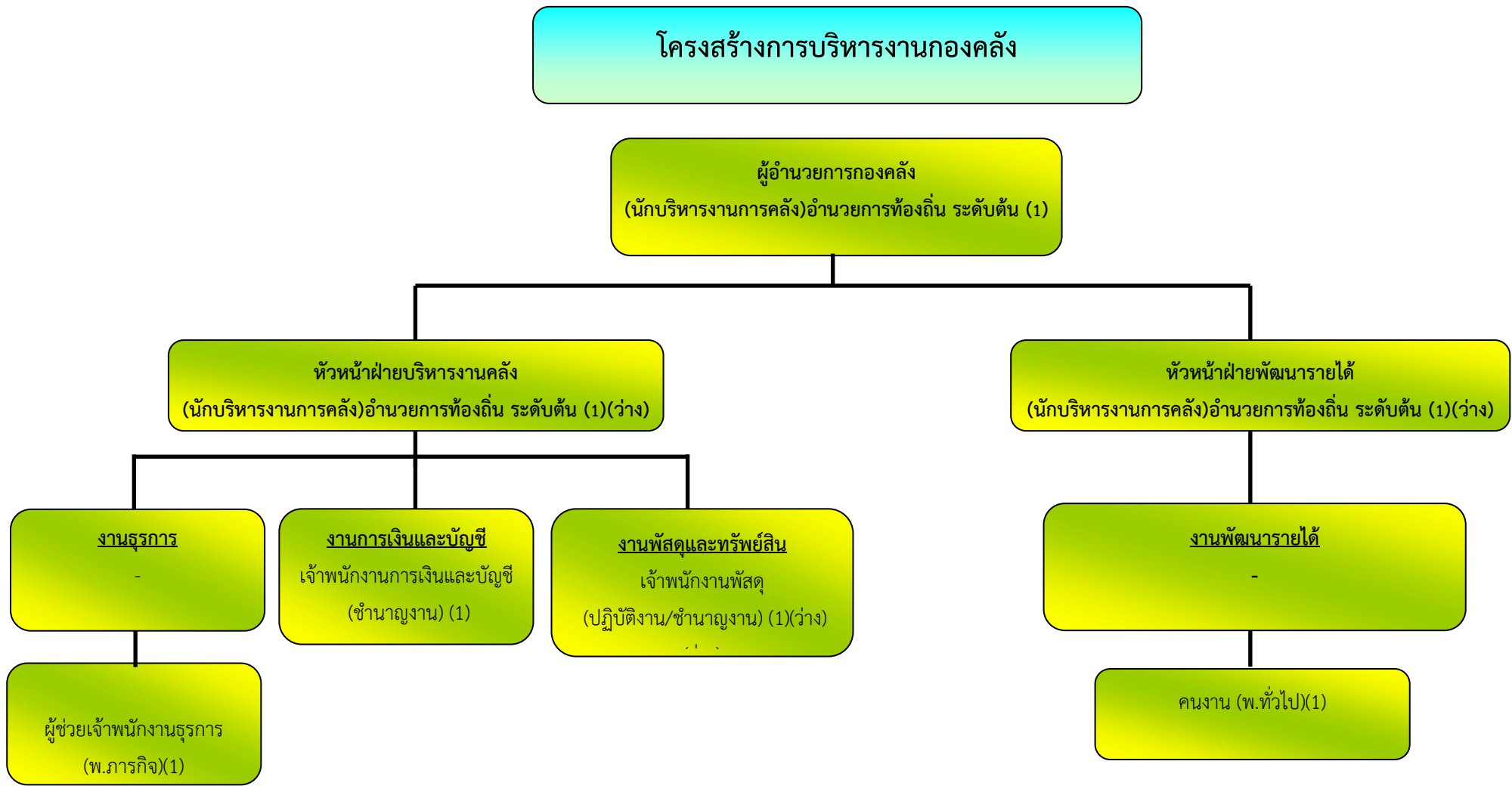
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



โครงสร้างการบริหารงานสำนักปลัดเทศบาล

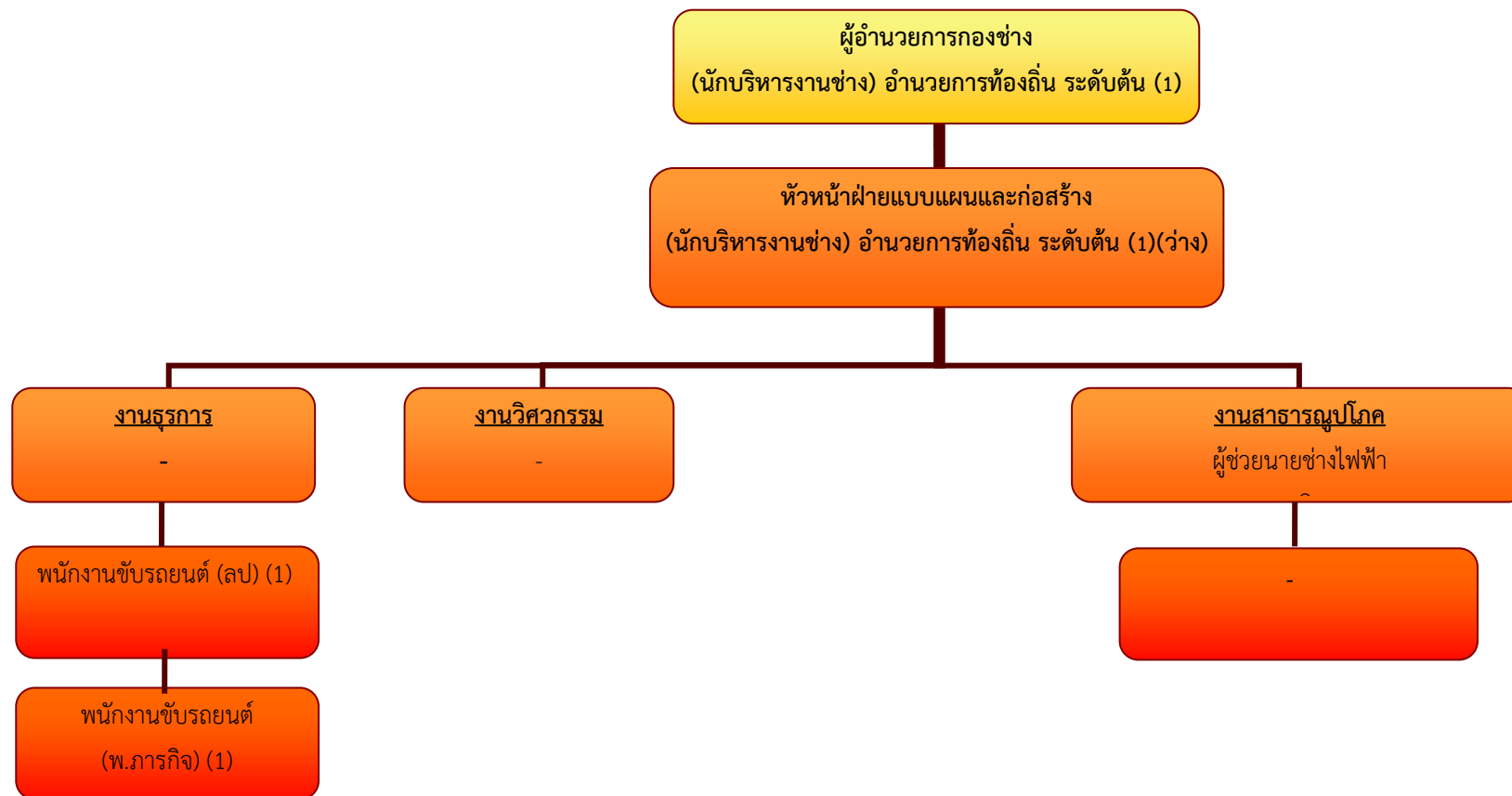


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พ.ตามภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	2	-	-	1	2	-	-	-	1	-	3	1	2	12



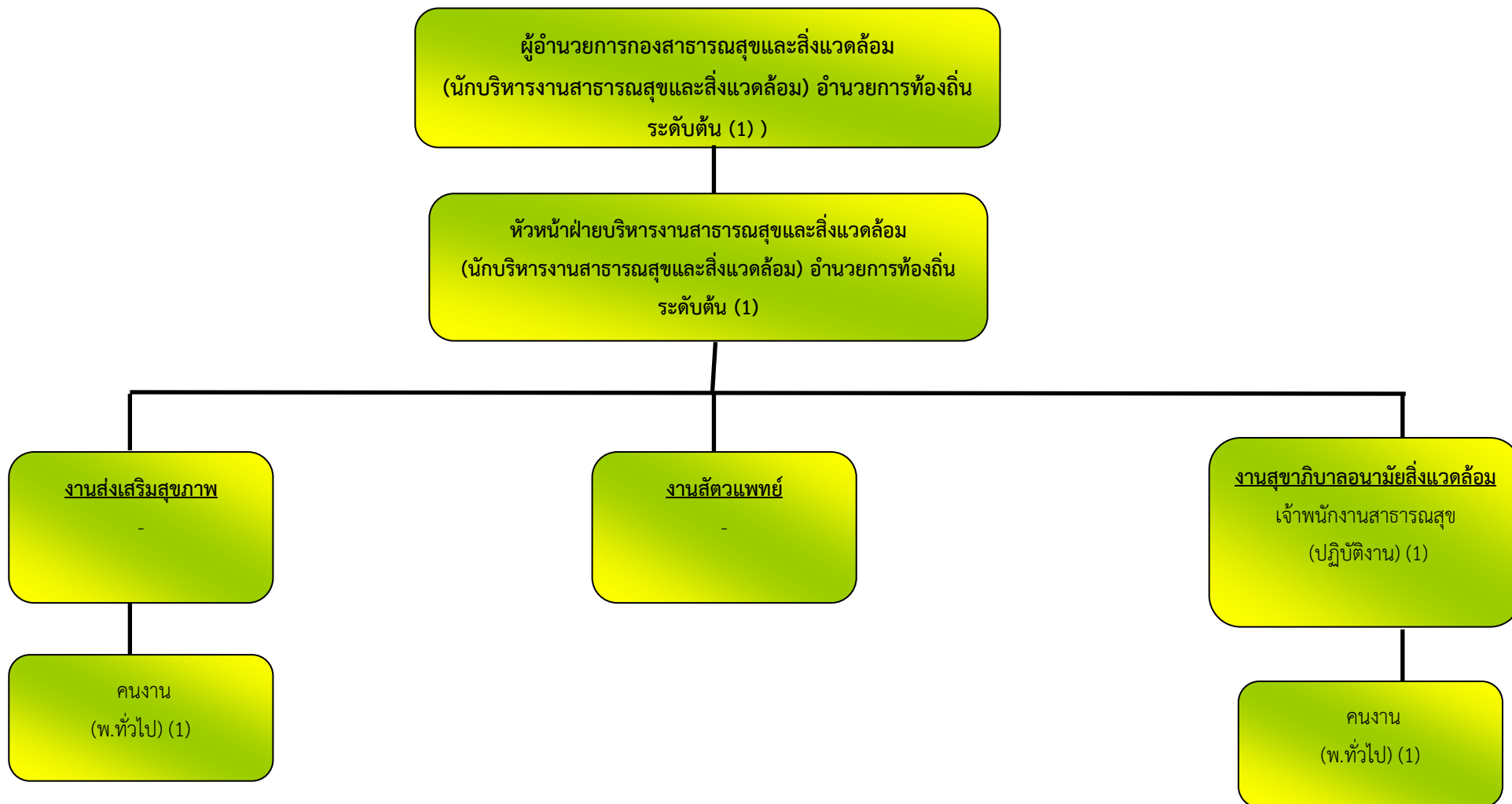
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พ.ตามภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	7

โครงสร้างการบริหารงานกองช่าง



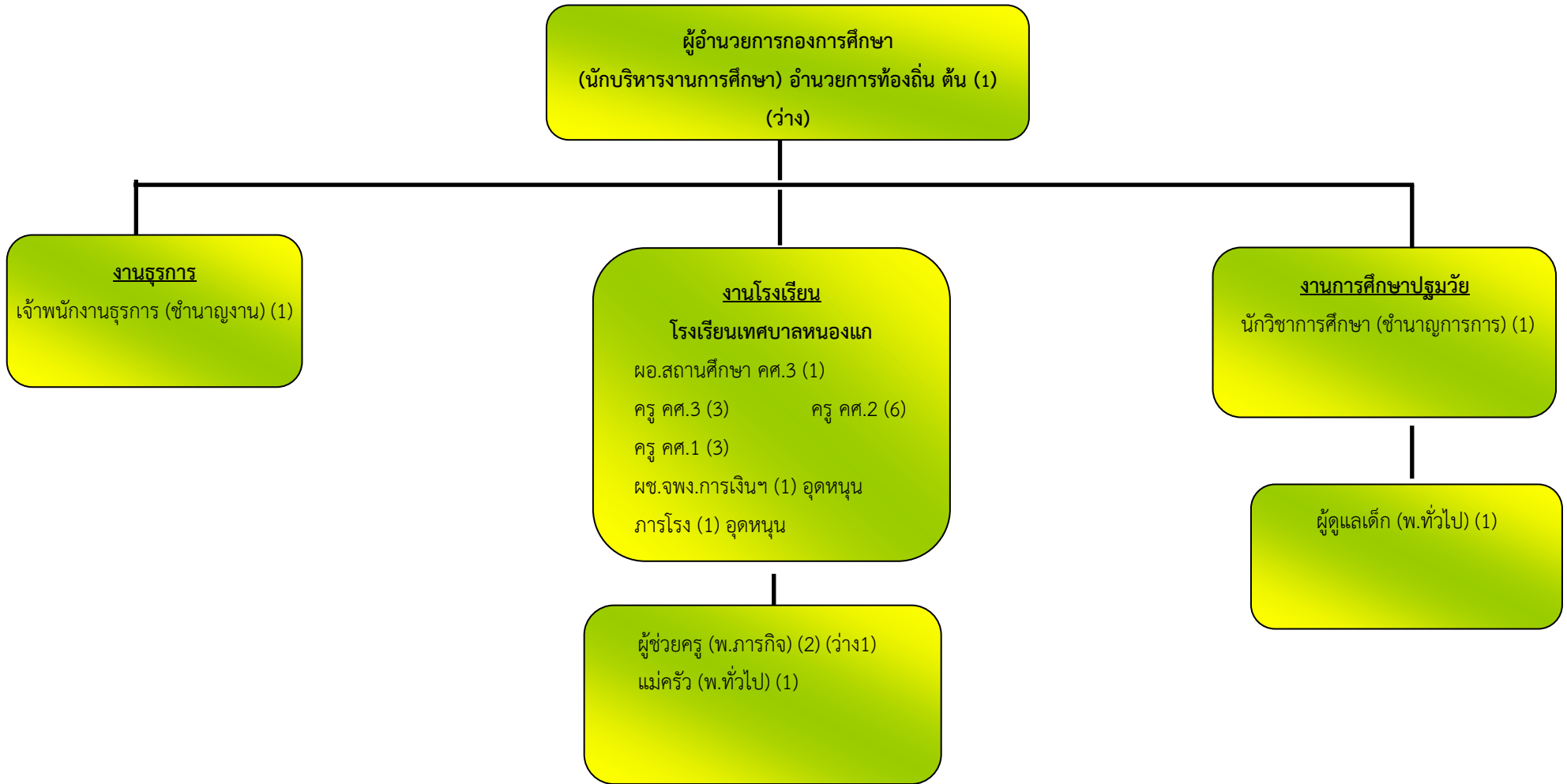
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พ.ตามภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	5

โครงสร้างการบริหารงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พ.ตามภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	5

โครงสร้างการบริหารงานกองการศึกษา



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พ.ตามภารกิจ	พ.จ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	1	-	-	3	6	4	-	-	1	-	-	3	3	21



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแก

ที่ / ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแก ได้ขอความเห็นชอบการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ที่ ก.ท.จ.ขอนแก่นแต่งตั้งไว้ เป็นผู้พิจารณาการขอความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองแก จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๗๐๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น(ก.ท.จ.ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลหนองแก จึงจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกรียงศักดิ์ วิริยะอาษา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแก

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงิน เพิ่มอื่นๆ	
นางลัดดา แสมภักดี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล(นบ.งานท้องถิ่น) นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	529,560 (44,130 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	840,000 (70,000 x 12)	1,453,560
นางประภาพร ครบขันชัย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	05-2-00-1101-002	องปลัดเทศบาล(นบ.งานท้องถิ่น) นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	05-2-00-1101-002	องปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	514,680 (42,890 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	556,680
นางอุทัยวรรณ ชมเชื้อชาญ	ศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นบ.งาน ทั่วไป) นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	429,240 (35,770 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	471,240
นางสาวกรทิพย์ นวลบุคดี	ศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นบ.งานทั่วไป) นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	382,560 (31,880 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	400,560
นางสาวศุภาพิชญ์ ชัยเพ็ง	ทยศาสตรบัณฑิต	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	152,760 (12,730 x 12)	-	-	152,760
นางสมส่วน ตั้งใจ	ปวส.	01-ล-001	พนักงานพิมพ์ดีด	-	01-ล-001	พนักงานพิมพ์ดีด	-	284,520 (23,710 x 12)	-	-	284,520
นางสุวรรณี พรหมผิว	ศ.3	01-ล-002	พนักงานพิมพ์ดีด	-	01-ล-002	พนักงานพิมพ์ดีด	-	252,120 (21,010 x 12)	-	-	252,120
นายสิทธิกร ไตรศิริโชค	ป.ตรี	01-ท-001	พนักงานขับรถยนต์	-	01-ท-001	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
นางโสภิตา เนื่องศรี	ศาสตรบัณฑิต	05-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	05-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760
นางสาววรรณกร วรรณชัย	บัญชบัณฑิต	05-201-4805-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	05-201-4805-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	214,560 (17,880 x 12)	-	-	214,560
นางสาวมาลีนา เพ็ชรคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	01-ก-001	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	01-ก-001	ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	228,360 (19,030 x 12)	-	-	228,360
นางสาววานิพร สอนแสน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	-	-	389,400
นายชนกฤษ ลิ้มทอง	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	-	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย	-	221,280 (18,440 x 12)	-	-	221,280
นายฤศล เหลือวิชา	ป.6	01-ล-003	พนักงานขับรถยนต์	ชง.	01-ล-003	พนักงานขับรถยนต์	ชง.	258,000 (21,500 x 12)	-	-	258,000

นายธีระพงษ์ เทียสาร	16	01-ท-002	พนักงาน	-	01-ท-002	พนักงาน	-	12) 108,000	-	-	108,000
รัชดาภรณ์ พิลาไชย	สถาปนิก	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง(นบพ.งานการคลัง) นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	(9,000 x 12) 514,680	42,000	-	556,680
		05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง(นบพ.งานการ คลัง) นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	(42,890 x 12) 393,600	(3,500 x 12) 18,000	-	(ว่างเต็ม)
นางนิตยา สุระสา	ปวศ.	04-ก-002	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	04-ก-002	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(ค่ากลางเงินเดือน) 176,760	(1,500 x 12) -	-	411,600
								(14,730 x 12) 275,040	-	-	176,760
นางสาวพรทิพย์ รักดิษฐ์ญา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	(22,920 x 12) 275,040	-	-	275,040
นางพรวิดี โกร้วัง	ปวศ.	05-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	05-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	(12,970 x 12) 155,640	-	-	155,640
นางกรรมล โนนภา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นบพ.งานการ คลัง) นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	(35,220 x 12) 422,640	(1,500 x 12) 18,000	-	440,640
นายวิรุทธิ์ หิรัญวดี	ปวศ.	04-ท-003	พนักงาน	-	04-ท-003	พนักงาน	-	(9,000 x 12) 108,000	-	-	108,000
นายณรงค์ หาญศึก	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง(นบพ.งานช่าง) นักบริหารงานช่าง)	ต้น	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง(นบพ.งานช่าง) นักบริหารงานช่าง)	ต้น	(33,560 x 12) 402,720	(3,500 x 12) 42,000	-	444,720
		05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นบพ. งานช่าง) นักบริหารงานช่าง)	ต้น	05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นบพ. งานช่าง) นักบริหารงานช่าง)	ต้น	(ค่ากลางเงินเดือน) 393,600	(1,500 x 12) 18,000	-	(ว่างเต็ม)
นายสุจินดา อู่วิชา	3	05-ล-004	พนักงานขับรถยนต์	-	05-ล-004	พนักงานขับรถยนต์	-	(19,720 x 12) 236,640	-	-	236,640
นายวิษณุบรรด เทศน้อย	3	05-ก-003	พนักงานขับรถยนต์	-	05-ก-003	พนักงานขับรถยนต์	-	(13,430 x 12) 161,160	-	-	161,160
		05-2-05-4701-001	ช่างโยธา	ปง./ขง.	05-2-05-4701-001	ช่างโยธา	ปง./ขง.	(ค่ากลางเงินเดือน) 297,900	-	-	(ว่างเต็ม)
นายอดอม สุระสา	ปวศ.	05-ก-004	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	05-ก-004	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	(15,160 x 12) 181,920	-	-	181,920
นางอรีย์ นาดมทอง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-2104-001	อ.กองสาธารณสุข(นบพ.งาน สาธารณสุข) นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	05-2-06-2104-001	อ.กองสาธารณสุข(นบพ.งาน สาธารณสุข) นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	(39,080 x 12) 468,960	(3,500 x 12) 42,000	-	510,960
		05-2-06-2104-002	น.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นบพ. งานสาธารณสุข) นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	05-2-06-2104-002	น.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นบพ. งานสาธารณสุข) นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	(ค่ากลางเงินเดือน) 393,600	(1,500 x 12) 18,000	-	(ว่างเต็ม)
นายพิเชษฐ คำภู	3	06-ท-004	พนักงาน	-	06-ท-004	พนักงาน	-	(9,000 x 12) 108,000	-	-	108,000

ภยชนัญชิตา แคนดีแก้ว	วศ.วิทยาศาสตร์สุขภาพ การแพทย์ แผนไทยประยุกต์	05-2-06-4601-001	สำนักงานสาธารณสุข	ขง.	05-2-06-4601-001	สำนักงานสาธารณสุข	ขง.	302,280 (25,190 x 12)	-	-	302,280
ภยวีระศักดิ์ สู้คำบูล	1.4	06-ท-005	นงาน	-	06-ท-005	นงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
นางสาวสรณ์ศรี ศรีมุงค	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นบพ.งาน การศึกษา)	คั้น	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นบพ.งาน การศึกษา)	คั้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000	-	(ว่างเดิม)
		05-2-08-4101-002	นักบริหารงานการศึกษา สำนักงานธุรการ	ปง.	05-2-08-4101-002	นักบริหารงานการศึกษา สำนักงานธุรการ	ปง.	155,640 (12,970 x 12)	-	(3,500 x 12)	435,600
		08-ก-005	ช่วยสำนักงานธุรการ	-	08-ก-005	ช่วยสำนักงานธุรการ	-	-	-	-	(ว่างเดิม) 138,000
นางสาววิภา ประชาด	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	05-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	293,760 (24,480 x 12)	-	-	293,760
นางสาวศรณิษา มุขพรหม	ครุศาสตรบัณฑิต	08-ท-006	ดูแลเด็ก	-	08-ท-006	ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
		08-ท-007	ดูแลเด็ก	-	08-ท-007	ดูแลเด็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) 108,000
		29469-1	อ.สถานศึกษา	-	29469-1	อ.สถานศึกษา	-	-	-	-	
นางจิตราวัลย์ มานโพธิ์ศรี	ครุศาสตรบัณฑิต	23978-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	23978-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	
นางวัชรารัตน์ จันทิมา	ครุศาสตรบัณฑิต	23976-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	23976-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	
นายไกรวุฒิ แก้วมงคล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	27981-2	รัฐ	-	27981-2	รัฐ	-	-	-	-	
นางสาวอภิญา กาสา	ครุศาสตรบัณฑิต	23977-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	23977-2	รัฐชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	
นายเกตพิบูลย์ ตีมูล	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	30574-2	รัฐชำนาญการ	-	30574-2	รัฐชำนาญการ	-	-	-	-	
นายธีระพล ลิทธิโคตร	ครุศาสตรบัณฑิต	32803-2	รัฐชำนาญการ	-	32803-2	รัฐชำนาญการ	-	-	-	-	
นายกันตภณ บุจันทร์	ครุศาสตรบัณฑิต	32804-2	รัฐชำนาญการ	-	32804-2	รัฐชำนาญการ	-	-	-	-	
นายนราวุทธิ์ มาเพชร	ศิลปศาสตรบัณฑิต	32805-2	รัฐ	-	32805-2	รัฐ	-	-	-	-	
นางสินีนาก กัลยาวงษ์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	33407-2	รัฐชำนาญการ	-	33407-2	รัฐชำนาญการ	-	-	-	-	
นายคมกฤษณ์ เด็กกันยา	ครุศาสตรบัณฑิต	33410-2	รัฐ	-	33410-2	รัฐ	-	-	-	-	
นางศิริขวัญ ทรงภักดี	ศาสนศาสตรบัณฑิต	33408-2	รัฐ	-	33408-2	รัฐ	-	-	-	-	
นางสาววิตติรี บุรีพัฒน์	ศาสนศาสตรบัณฑิต	33409-2	รัฐ	-	33409-2	รัฐ	-	-	-	-	
นางสาวพรพรรณ บุจันทร์	ปวช.	1930-5	ช่วยสำนักงานการเงินและบัญชี	-	1930-5	ช่วยสำนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	
ภยสหสันยน์ ฝ่ายอุประ	ครุศาสตรบัณฑิต	08-ก-005	ช่วยครู	-	08-ก-005	ช่วยครู	-	204,480 (17,040 x 12)	-	-	204,480
นางสาวโซธิกา ดีห้ำ	ครุศาสตรบัณฑิต	08-ก-006	ช่วยครู	-	08-ก-006	ช่วยครู	-	180,000 (15,000 x 12)	-	-	180,000
นางสาวนงรัพย์ เทียบพระ	3	08-ท-007	แม่ครัว	-	08-ท-008	แม่ครัว	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000

		1551-4	การรับรอง	-	1551-4	การรับรอง	-	-	-	-	
--	--	--------	-----------	---	--------	-----------	---	---	---	---	--

12. แนวทางพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหนองแก กำหนดแนวทางการของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลหนองแก ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นเทศบาลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงาน รัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

2. เทศบาลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสต่อใจการทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลหนองแก มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อีเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองแกตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลหนองแกเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับ

พฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลหนองแก ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

13. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองแก

เทศบาลตำบลหนองแก ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
4. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
5. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
6. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร